

Frisch gestartet, gut begleitet

Mehrwert durch Austausch



Der Start und die Begleitung von Lehrlingen stellen Betriebe im Alltag vor besondere Herausforderungen. Diese Modulreihe unterstützt Ausbilder:innen dabei, Ausbildung strukturiert, realistisch und wirksam zu gestalten.

Die Module sind einzeln buchbar und praxisnah aufgebaut. Sie greifen typische Situationen aus dem Ausbildungsalltag auf und bieten Raum für Austausch, Reflexion und konkrete Lösungsansätze.

MODUL 1

Start gelungen? Onboarding neuer Lehrlinge

Klarer Einstieg, Erwartungen, strukturierter Start

MODUL 2

Ausbildung im Arbeitsalltag

Ausbilden im laufenden Betrieb, Zeitmanagement, Teamarbeit

MODUL 3

Umgang mit schwierigen Situationen und Konflikten

Souverän handeln, Feedback geben, Verantwortung klären

MODUL 4

Motivation erzeugen und erhalten

Motivation verstehen, Eigenverantwortung stärken, langfristig begleiten

Preis: € 240,- pro Modul und Person

Modul 1

Start gelungen? Onboarding neuer Lehrlinge

Der Start neuer Lehrlinge kostet Zeit, Energie und oft auch Nerven. Gleichzeitig entscheidet er maßgeblich darüber, wie die Ausbildung weiter verläuft. In diesem Modul erarbeiten wir gemeinsam Möglichkeiten, das Onboarding trotz knapper Zeitressourcen klar und strukturiert zu gestalten.

Inhalte

- Typische Stolpersteine im Onboarding erkennen und vermeiden
- Erwartungen verständlich und wirksam formulieren
- Ausbildungsplan sinnvoll mit der betrieblichen Realität verbinden
- Kolleg:innen gezielt und sinnvoll in die Ausbildung einbinden

Modul 2

Ausbildung im Arbeitsalltag

Ausbildung findet im laufenden Betrieb statt, und genau dort wird sie oft herausfordernd. Dieses Modul unterstützt Ausbilder:innen dabei, Ausbildung realistisch zu planen und gut in den Arbeitsalltag zu integrieren.

Inhalte

- Balance zwischen Ausbildungszeiten und Mitlaufen im Arbeitsalltag schaffen
- Über- oder Unterforderung von Lehrlingen erkennen und vermeiden
- Selbstorganisation für Ausbilder:innen stärken
- Ausbildung als Teamaufgabe gestalten, ohne gegenseitig ausgespielt zu werden

Modul 3

Umgang mit schwierigen Situationen und Konflikten

Konflikte gehören zum Ausbildungsalltag und kosten häufig viel Energie. In diesem Modul geht es darum, schwierige Situationen frühzeitig zu erkennen und souverän zu handeln.

Ein Fokus liegt darauf, Eigenverantwortung und Selbstständigkeit gezielt zu fördern und den Umgang mit Leistungs- oder Motivationsproblemen zu reflektieren.

Inhalte

- Verstehen, was Lehrlinge motiviert und demotiviert
- Ziele klar formulieren und Fortschritte sichtbar machen
- Eigenverantwortung und Selbstständigkeit stärken
- Umgang mit Motivations- und Leistungsproblemen
- Motivation langfristig im Ausbildungsalltag verankern

Modul 4

Motivation erzeugen und erhalten

Motivation ist kein Zufall. Dieses Modul zeigt, wie Ausbilder:innen Motivation im Ausbildungsalltag bewusst fördern und langfristig erhalten können. Ziel ist eine Ausbildung, die Lehrlinge stärkt und Ausbilder:innen entlastet.

Inhalte

- Grundlagen der Motivation verstehen
- Ziele setzen und Erfolge sichtbar machen
- Selbstvertrauen und Eigenständigkeit stärken
- Wirksames Feedback geben
- Mehr Sicherheit im Umgang mit herausfordernden Gesprächen gewinnen

MODULARE WEITERBILDUNG FÜR LEHRLINGSAUSBILDER:INNEN

Beide Ausbilderinnen verbinden fachliche Expertise mit Praxiserfahrung und einer klaren Haltung. Der Fokus liegt auf umsetzbaren Lösungen, realistischen Ansätzen und dem Austausch auf Augenhöhe.



MMAG. CLAUDIA PROCK

Haltung & Arbeitsweise

Wertschätzung dessen, was da ist, und daraus Neues entstehen lassen. Analytisch-strukturiertes Vorgehen bei gleichzeitig hoher Beziehungsfähigkeit. Diese Verbindung prägt meine Arbeit.

Berufliche Erfahrung

- 14 Jahre HR-Tätigkeit in Unternehmen
- Seit 2009 Lektorin an der Universität Salzburg
- Seit 2018 freiberuflich tätig

Arbeitsschwerpunkte

- Onboarding und gelingender Wissenstransfer
- Workshops für Lehrlingsausbilder:innen
- Begleitung von neuen Führungskräften

Aus- und Weiterbildungen

Train the Trainer, Systemische Beratung, Wissensmanagement, Diplomierte Business Coach

www.transferwissen.at

danielaburns



MAG. DANIELA BURNS

Meine Mission

Menschen in ihrer Entwicklung zu begleiten, vom ersten Schritt als Lehrling bis hin zur verantwortungsvollen Rolle als Führungskraft. Potenziale sichtbar machen, fördern und Raum für persönliches Wachstum schaffen.

Arbeitsschwerpunkte

- Interkulturelle Kompetenzen
- Outdoor-Teamtraining
- Kommunikationstraining
- Coaching

Aus- und Weiterbildungen

Diplomtrainerin in der Erwachsenenbildung, Diplomierte Achtsamkeits- und Entspannungstrainerin, Diplomierte Systemische Coach, Hochseilgarten-Trainerin

www.danielaburns.at

Anmeldung unter

info@transferwissen.at
+43 650 5405159